ORLEN Południe

Zasady Środowiskowe i BHP obowiązujące na terenie ORLEN Południe S.A.

ORLEN Południe S.A. posiada wdrożony Zintegrowany System Zarządzania obejmujący System Zarządzania Jakością wg normy ISO 9001, System Zarządzania Środowiskowego wg normy ISO 14001 oraz System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy wg normy ISO 45001.

Wytyczne działania ORLEN Południe S.A. w zakresie ochrony środowiska i BHP są zawarte w Polityce Jakości, Środowiskowej i BHP, która jest dostępna na stronie internetowej ORLEN Południe S.A. (www.orlenpoludnie.pl).

Wszyscy Przedsiębiorcy, ich pracownicy działający na terenie znajdującym się w obszarze odpowiedzialności ORLEN Południe S.A. są zobowiązani do:

- przestrzegania powszechnie obowiązujących wymagań prawnych, warunków umów oraz zleceń i zamówień, wewnętrznych regulacji przekazanych do stosowania oraz szczegółowych uzgodnień obowiązujących przy realizacji zadań i prac,
- prowadzenia działań w sposób zapewniający zapobieganie lub minimalizację negatywnego wpływu na środowisko,
- realizacji zadań w sposób bezpieczny dla siebie, współpracowników i wszystkich osób, które mogą znajdować się w sąsiedztwie i mogą być narażone na zagrożenia związane z wykonywanymi pracami,
- racjonalnego korzystania z mediów energetycznych i wody,
- zapobiegania wszelkim rodzajom awarii i incydentom m.in. poprzez odpowiednie utrzymanie infrastruktury i odpowiedzialne postępowanie,
- bezzwłocznego informowania pracowników ORLEN Południe S.A. o zaobserwowanych zjawiskach mogących doprowadzić do awarii przemysłowej, do skażenia środowiska, do wypadku i zagrożenia dla życia i zdrowia osób przebywających w otoczeniu,
- stosowania odpowiednich środków ochrony indywidualnej i odzieży roboczej tam, gdzie jest to wymagane.

Prowadzona działalność i prace wykonywane na terenie ORLEN Południe S.A. mogą być realizowane wyłącznie po odpowiednim przeszkoleniu w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej, bezpieczeństwa procesowego i obowiązujących regulacji wewnętrznych związanych z tymi pracami.

Pracownicy spółki ORLEN Południe S.A. są uprawnieni do przeprowadzania audytów jakości, środowiskowych i BHP u podmiotów zewnętrznych w pełnym zakresie dotyczącym realizowanych przez nich prac na terenie ORLEN Południe S.A.

Przedsiębiorca - pod tym terminem rozumie się jakikolwiek podmiot prowadzący działalność gospodarczą i/lub realizujący umowę na terenie znajdującym się w obszarze odpowiedzialności ORLEN Południe S.A., a w szczególności posiadacze, dzierżawcy, najemcy, usługobiorcy, wykonawcy, zleceniobiorcy umów/zleceń oraz ich podwykonawcy.

Strony – pod tym terminem rozumie się strony umowy tj. Przedsiębiorcę i ORLEN Południe S.A.

Gdziekolwiek w niniejszych Zasadach mowa o „terenie ORLEN Południe S.A." pod tym terminem rozumie się teren, do którego ORLEN Południe S.A. posiada tytuł prawny oraz teren znajdujący się w obszarze odpowiedzialności ORLEN Południe S.A.

Gdziekolwiek w niniejszych Zasadach mowa o „pracowniku" Przedsiębiorcy rozumie się przez to również osobę świadczącą usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej.

Roszczenia ORLEN Południe S.A. wynikające z naruszenia niniejszych Zasad są niezależne od roszczeń wynikających z właściwej umowy zawartej z Przedsiębiorcą. Przedsiębiorcy nie przysługują żadne roszczenia wobec ORLEN Południe S.A. lub innego podmiotu jeśli w wyniku naruszenia niniejszych Zasad poniesie szkodę, w tym szkodę związaną z wadliwą realizacją umowy. W szczególności fakt utraty uprawnień do poruszania się po terenie ORLEN Południe S.A. nie może być podstawą uchylenia się od odpowiedzialności za niewykonanie lub nienależyte wykonanie zawartej umowy ze spółką z Grupy Kapitałowej ORLEN Południe.

Trzebinia, 29.11.2021r.

Zatwierdził: ORLEN Południe
Marcin Ruj
Prezes Zarządu

Załączniki:

Załącznik nr 1 Wytyczne i wymagania środowiskowe dotyczące Przedsiębiorców działających na terenie ORLEN Południe S.A.
Załącznik nr 2 Wytyczne i wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczące Przedsiębiorców działających na terenie ORLEN Południe S.A.
Załącznik nr 3 Zasady postępowania w przypadku naruszenia przez Przedsiębiorcę postanowień w zakresie BHP, p.poż., bezpieczeństwa procesowego lub ochrony środowiska.
Załącznik nr 4 Taryfikator kar pieniężnych za naruszenie postanowień w zakresie BHP, p.poż., bezpieczeństwa procesowego lub ochrony środowiska.
Załącznik nr 5 Formularz protokołu stanowiącego podstawę do ukarania za naruszenie postanowień w zakresie BHP, p.poż., bezpieczeństwa procesowego lub ochrony środowiska.
Załącznik nr 6 Oświadczenie.
Załącznik nr 7 Zasady programu dyscyplinującego dla pracowników Przedsiębiorców za naruszenie zasad BHP, ppoż. oraz bezpieczeństwa procesowego.
Załącznik nr 8 Program Motywacyjny BHP.

Wytyczne i wymagania środowiskowe dotyczące Przedsiębiorców działających na terenie ORLEN Południe S.A.

1. Przedsiębiorcy działający/wykonujący prace na terenie ORLEN Południe S.A. mogą wpływać na środowisko naturalne na skutek prowadzonych działań i realizowanych procesów m.in. poprzez:
   - wytwarzanie odpadów niebezpiecznych i innych niż niebezpieczne;
   - wytwarzanie ścieków;
   - emisję zanieczyszczeń do atmosfery;
   - emisję substancji zapachowych (odorów);
   - emisję zanieczyszczeń do gleby i wód podziemnych;
   - emisję hałasu do środowiska;
   - zużycie mediów – gazu, wody, energii elektrycznej i cieplnej.
2. Przedsiębiorca jest zobowiązany do prowadzenia działalności na terenie ORLEN Południe S.A. zgodnie z obowiązującymi w tym obszarze przepisami prawnymi przy jednoczesnym zapewnieniu minimalizacji negatywnego oddziaływania na środowisko.
3. Przedsiębiorca musi posiadać uregulowany stan formalno-prawny w zakresie dotyczącym gospodarki odpadami, zgodnie z obowiązującymi na okres dzierżawy/najmu/realizacji usługi przepisami prawnymi.
4. Na terenie ORLEN Południe S.A. obowiązuje zakaz wwożenia jakichkolwiek odpadów, które nie są przeznaczone do procesów przetwarzania przez ORLEN Południe S.A.
5. Przedsiębiorca prowadzący działalność na terenie ORLEN Południe S.A. zobowiązany jest do zapobiegania powstawaniu odpadów. W przypadku wytwarzania odpadów w związku z prowadzoną działalnością, powinny być one usuwane z miejsca ich powstania na bieżąco, z zastrzeżeniem iż możliwe jest gromadzenie partii transportowych. Gromadzenie odpadów należy prowadzić w sposób selektywny. Miejsca przeznaczone do magazynowania odpadów należy uzgodnić z przedstawicielem ORLEN Południe S.A. wskazanym do kontaktu/nadzoru w umowie pomiędzy Stronami. Miejsca magazynowania odpadów oraz opakowania stosowane w celu magazynowania powinny charakteryzować się cechami zapewniającymi ochronę środowiska przed jego zanieczyszczeniem. Miejsca magazynowania odpadów powinny być oznakowane (właściciel, nazwa i kod odpadów).
6. W zakresie mediów energetycznych i wody wykorzystanie ich jest możliwe wyłącznie w porozumieniu i po uzgodnieniach z uprawnionym przedstawicielem ORLEN Południe S.A., zgodnie z zapisami w umowie pomiędzy Stronami.
7. W zakresie wytwarzania i odprowadzania ścieków obowiązuje zakaz wprowadzania do kanalizacji ORLEN Południe S.A. wszelkich ścieków, zanieczyszczeń, w szczególności płynnych i stałych substancji chemicznych lub odpadów, bez wcześniejszego uzgodnienia z uprawnionym przedstawicielem ORLEN Południe S.A., zgodnie z zapisami w umowie pomiędzy Stronami.
8. W zakresie ochrony ziemi, gruntu i wód obowiązuje na terenie ORLEN Południe S.A. zakaz wylewania cieczy i zanieczyszczenia gruntu substancjami chemicznymi, w szczególności olejami, smarami, farbami.
9. Obowiązki Przedsiębiorcy w zakresie ochrony przed hałasem i promieniowaniem obejmują konieczność przeprowadzenia wcześniejszych uzgodnień, w przypadku planowanego użycia urządzeń mogących emitować uciążliwy hałas lub szkodliwe promieniowanie. Uzgodnienia mają być przeprowadzone z uprawnionym przedstawicielem ORLEN Południe S.A., zgodnie z zapisami w umowie pomiędzy Stronami.
10. Przedsiębiorca w zakresie ochrony powietrza zobowiązany jest do stosowania środków redukujących pylenie (np. zraszanie) lub emisję zanieczyszczeń (np. filtry) - tam, gdzie jest to możliwe.
11. Pozostałe obowiązki Przedsiębiorcy podczas prowadzenia działalności na terenie ORLEN Południe S.A.:
    - ✓ przechowywanie materiałów i wszelkich substancji mogących zanieczyścić środowisko powinno być prowadzone w sposób skutecznie zapobiegający powstaniu jakiegokolwiek rodzaju zanieczyszczeń;
    - ✓ w miejscu wykonywania prac należy utrzymywać ład i porządek;
    - ✓ samochody i pojazdy Przedsiębiorcy poruszające się po terenie ORLEN Południe S.A. powinny być czyste i w dobrym stanie technicznym (bez nieszczelności i wycieków).
12. Przedsiębiorca ponosi odpowiedzialność za ewentualne szkody w środowisku wywołane swoim działaniem lub zaniechaniem na terenie ORLEN Południe S.A.
13. O każdej sytuacji niebezpiecznej i/lub niekontrolowanej (awaryjnej) mogącej wpłynąć negatywnie na środowisko natychmiast należy poinformować pierwszego spotkanego pracownika ORLEN Południe S.A. lub upoważnioną osobę wskazaną w umowie pomiędzy Stronami.

Wytyczne i wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczące Przedsiębiorców działających na terenie ORLEN Południe S.A.

1. Pracownicy Przedsiębiorców działających na terenie ORLEN Południe S.A. narażeni mogą być na zagrożenia wynikające z prowadzonych procesów przedsiębiorców ich zatrudniających, jak również procesów realizowanych w ich sąsiedztwie w ORLEN Południe S.A.

   Zagrożenia jakie mogą wstąpić w związku z realizacją prac w/na terenie ORLEN Południe S.A. to m.in.:

   a) kontakt z substancjami niebezpiecznymi (np. produkty naftowe):
      - mieszaninami (wysoce i skrajnie) łatwopalnymi;
      - mieszaninami o działaniu rakotwórczym, mutagennym;
   b) kontakt z materiałami żrącymi (w tym powodującymi poważne oparzenia);
   c) kontakt z materiałami drażniącymi i szkodliwymi;
   d) zaprószenie oczu, kontakt inhalacyjny z pyłem;
   e) działanie elementów ruchomych narzędzi, maszyn i urządzeń;
   f) kontakt z gorącymi mediami technologicznymi i energetycznymi;
   g) niskie temperatury - układ parowania azotu;
   h) kontakt z rozgrzanymi elementami instalacji technologicznych i instalacji parowej;
   i) hałas;
   j) uderzenie spadającym przedmiotem;
   k) wpadnięcie do wykopu lub odkrytej studzienki;
   ł) zagrożenia komunikacyjne - najechanie, potrącenie, uderzenie (tabor kolejowy, autocysterny, wózki jezdniowe, samochody ciężarowe, sprzęt ciężki), śliskość nawierzchni (rozlewiska produktów naftowych);
   l) porażenie prądem elektrycznym;
   m) katastrofy wynikające z pracy w zakładzie dużego ryzyka poważnej awarii przemysłowej - pożar, wybuch, uwolnienie węglowodorów lub wodoru do atmosfery.

2. Informacje o ww. zagrożeniach i związanym z nimi ryzyku zawodowym są przedstawiane na obowiązkowym instruktażu dla pracowników Przedsiębiorców realizujących prace na terenie ORLEN Południe S.A., prowadzonym przez Służbę BHP i Zakładową Straż Pożarną.

   Odbycie instruktażu potwierdzane jest na wniosku o wydanie przepustki osobowej (wniosek obowiązujący wg Regulaminu ruchu osobowo-materiałowego w ORLEN Południe S.A.). Potwierdzenie to jest wpisywane po udziale w ww. instruktażu oraz po okazaniu kopii aktualnych szkoleń wstępnych/okresowych BHP, zaświadczenia lekarskiego o zdolności do pracy, a także innych uprawnień koniecznych do wykonania zleconych prac.

   Data ważności szkoleń wstępnych/okresowych BHP/badań lekarskich wpisana jest obok podpisu pracownika Służby BHP. Przepustka uprawniająca do wejścia na teren ORLEN Południe S.A. może być wystawiona na okres nie dłuższy niż ważność szkolenia/badania.

   Instruktaż dla pracowników Przedsiębiorców ważny jest przez 2 lata.

3. W sprawach bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej, bezpieczeństwa procesowego oraz ochrony środowiska Przedsiębiorca jest zobowiązany do respektowania uwag i zaleceń Służby BHP, pracowników ochrony środowiska, Zakładowej Straży Pożarnej, a także pracowników obszaru utrzymania ruchu oraz zarządzania majątkiem, pracowników obszaru bezpieczeństwa i kontroli wewnętrznej, jak również zarządzających terenem/obiektem ORLEN Południe S.A.

4. Przedsiębiorcy zobowiązani są do stosowania wewnętrznych uregulowań ORLEN Południe S.A., które zostały przekazane Przedsiębiorcy w związku z wykonywaną pracą/działalnością na terenie ORLEN Południe S.A.

5. Na terenie ORLEN Południe S.A. obowiązuje zakaz wwożenia materiałów rakotwórczych bez uzgodnienia ze Służbą BHP.

6. Przedsiębiorcy zobowiązani są do zapewnienia bezpiecznych warunków pracy swoim pracownikom oraz do zapobiegania powstawaniu zagrożeń bezpieczeństwa i higieny pracy lub ograniczania narażenia na dane zagrożenia, a także ograniczania ich potencjalnych skutków poprzez stosowanie właściwych i odpowiednich środków oraz działań w miejscu wykonywania prac i prowadzonej działalności.

7. Przedsiębiorcy działający na terenie ORLEN Południe S.A. są zobowiązani tak prowadzić ich działalność, aby nie powodowała ona powstawania zagrożeń bezpieczeństwa i higieny pracy, bezpieczeństwa procesowego i pożarowego dla pracowników i infrastruktury pracujących w sąsiedztwie.

8. W przypadku powstania i występowania zagrożeń bezpieczeństwa i higieny pracy, bezpieczeństwa procesowego i pożarowego, spowodowanych lub będących w związku z działalnością Przedsiębiorcy na terenie ORLEN Południe S.A., Przedsiębiorca jest zobowiązany do zastosowania tam, gdzie jest to możliwe środków zabezpieczających przed danym zagrożeniem lub ograniczających możliwość narażenia na dane zagrożenie zarówno swoich pracowników, jak i wszystkich osób, które mogą być narażone na to zagrożenie.

9. W przypadku, gdy Przedsiębiorca będzie wykonywał na zlecenie ORLEN Południe S.A. prace uznane jako prace szczególnie niebezpieczne (o tym czy praca jest uznawana za szczególnie niebezpieczną ma obowiązek poinformować Przedsiębiorcę pracownik ORLEN Południe S.A. odpowiedzialny za realizację umowy/zlecenia lub wskazany do kontaktu w umowie pomiędzy Stronami), zobowiązany jest przed przystąpieniem do realizacji tych prac do opracowania i uzyskania akceptacji Instrukcji Bezpiecznego Wykonania Robót (IBWR) przez Służbę BHP ORLEN Południe S.A.

   Minimalny zakres IBWR:
   - Informacja na temat planowanych prac,
   - Imiona i nazwiska osób odpowiedzialnych za prace,
   - Terminy i miejsce wykonywania prac,
   - Lista pracowników zatrudnionych przy realizacji pracy,
   - Analiza bezpieczeństwa zadania dla rodzajów prac, które mają być wykonane.
     Oceny należy dokonać z uwzględnieniem planowanej technologii wykonania prac oraz środków zaradczych planowanych do ograniczenia zagrożeń. Opracowanie musi zawierać konkretne rozwiązania techniczne i organizacyjne, jakimi dysponuje wykonawca lub jakie planuje wprowadzić podczas realizacji robót,
   - Wpływ prac na otoczenie,
   - Wykaz zagrożeń podczas realizowanych prac,
   - Ocena ryzyka związanego z realizowanym zadaniem na rzecz ORLEN Południe S.A.,
   - Plan postępowania w sytuacjach awaryjnych (w tym wykaz telefonów alarmowych oraz instrukcje na wypadek powstania pożaru i innego miejscowego zagrożenia na terenie ORLEN Południe S.A.),
   - Wykaz wykorzystywanego sprzętu podczas realizacji prac,
   - Wykaz stosowanych substancji i mieszanin chemicznych załączniki: karty charakterystyk substancji niebezpiecznych stosowane podczas pracy.

   W szczególnych sytuacjach (awaria, konieczność szybkiej reakcji itp.) wydający zezwolenie na realizacje prac może zwolnić wykonawcę z opracowania IBWR.

   W przypadku realizacji prac w oparciu o pozwolenie na budowę, Przedsiębiorca zobowiązany jest do opracowania Planu Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia (BiOZ), zgodnie z wytycznymi Prawa Budowlanego, a także do uzyskania akceptacji przez Służbę BHP ORLEN Południe S.A. (nie dotyczy Przedsiębiorców mających grunty i nieruchomości stanowiące odrębny przedmiot ich własności, zlokalizowane na terenie chronionym ORLEN Południe S.A.)

10. Przedsiębiorca prowadzący, na zlecenie ORLEN Południe S.A., prace szczególnie niebezpieczne zobowiązany jest do zapewnienia codziennego nadzoru własnej Służby BHP w liczbie co najmniej:
    - 1 osoby przy zatrudnieniu powyżej 50 pracowników (włącznie z podwykonawcami),
    - 2 osób przy zatrudnieniu powyżej 100 pracowników (włącznie z podwykonawcami),
    - kolejnej jednej osoby na każdych 100 pracowników przy zatrudnieniu powyżej 200 pracowników (włącznie z podwykonawcami).

    Nadzór, o którym mowa powyżej, musi być zapewniony na wszystkich zmianach, na których realizowane są prace.

11. Przedsiębiorca prowadzący prace na zlecenie ORLEN Południe S.A. zobowiązany jest do

    - wyznaczenia spośród swoich pracowników osób do udzielania pierwszej pomocy. Osoby takie powinny posiadać certyfikat potwierdzający przeszkolenie z udzielania pierwszej pomocy wydany nie wcześniej niż dwa lata od daty rozpoczęcia pracy na terenie ORLEN Południe S.A.

    - wyznaczenia osób do zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników z miejsca wykonywania pracy oraz zabezpieczenia sprzętu do realizacji tych działań.

    Wyżej wymienione osoby powinny być imiennie wskazane w Instrukcji Bezpiecznego Wykonywania Robót.

12. W przypadku gdy w tym samym miejscu wykonywane są prace przez pracowników zatrudnionych u różnych pracodawców, Przedsiębiorcy ci mają obwiązek powołać Koordynatora BHP zgodnie z obowiązującymi zasadami, o których ma obowiązek poinformować pracownik ORLEN Południe S.A. odpowiedzialny za realizację umowy/zlecenia lub wskazany do kontaktu w umowie pomiędzy Stronami.

13. Przedsiębiorca jest zobowiązany do zastosowania odpowiednich środków ochrony zbiorowej i organizacyjnej oraz obligatoryjnego wyposażenia pracowników we właściwe do danej pracy środki ochrony indywidualnej, a także odzież roboczą oznakowaną w sposób widoczny nazwą firmy. Środki ochrony osobistej można używać tylko w przypadku gdy niemożliwe jest zastosowanie środków ochrony zbiorowej. W uzasadnionych przypadkach pracownicy Służby BHP mogą nakazać zastosowanie środków ochrony zbiorowej zamiast osobistej.

14. Przedsiębiorca jest zobowiązany do udostępnienia oryginałów wszelkich świadectw badań, certyfikatów itp., potwierdzających przegląd lub przydatność wykorzystywanych narzędzi Służbie BHP lub osobom sprawującym nadzór nad pracami.

15. Każdy Przedsiębiorca zobowiązany jest przeprowadzić analizę bezpieczeństwa zadania dla rodzajów prac, które zostaną mu powierzone na podstawie umowy. Oceny należy dokonać z uwzględnieniem planowanej technologii wykonania prac oraz środków zaradczych planowanych do ograniczenia zagrożeń. Opracowanie musi zawierać konkretne rozwiązania techniczne i organizacyjne, jakimi dysponuje Przedsiębiorca lub jakie planuje wprowadzić podczas realizacji robót. Wyniki oceny ryzyka dla zadania są niezbędne dla prawidłowego sporządzania oferty oraz Instrukcji Bezpiecznego Wykonania Robót (IBWR).

16. Przed przystąpieniem do realizacji prac każdy pracownik Przedsiębiorcy wykonującego prace w ramach umów/zleceń dla ORLEN Południe S.A. jest zobowiązany do przeprowadzenia analizy zagrożeń wg „Oceny ryzyka w ostatniej chwili" (LMRA – Last Minute Risk Analysis).

17. Przedsiębiorca jest zobowiązany do natychmiastowego zgłaszania w dowolnej formie (ustnie, pisemnie, drogą elektroniczną, telefonicznie):

    - zagrożeń, zdarzeń potencjalnie wypadkowych, wypadków przy pracy zaistniałych na terenie ORLEN Południe S.A. w czasie trwania dzierżawy/najmu/realizacji usługi/zlecenia. Zdarzenia takie są następnie zgłaszane Służbie BHP i są przez nią rejestrowane oraz analizowane.
    - zdarzeń pożarowych (zapłon, samozapłon, pożar i inne miejscowe zagrożenia), jakie wydarzyły się podczas wykonywania prac na terenie ORLEN Południe S.A. do Zakładowej Straży Pożarnej.

18. Przedsiębiorca w przypadku korzystania z usług podwykonawców na terenie ORLEN Południe S.A. ma obowiązek doboru podwykonawców spełniających i respektujących niniejsze wymagania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, bezpieczeństwa procesowego, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska.

19. Przedsiębiorca ponosi pełną odpowiedzialność za działania oraz zaniechania swoich pracowników i podwykonawców, jest zobowiązany do umieszczenia wyżej określonych wymogów BHP w umowach zawieranych z podwykonawcami na prace wykonywane na terenie ORLEN Południe S.A.

Zasady postępowania w przypadku naruszenia przez Przedsiębiorcę wymagań z zakresu BHP, ppoż., bezpieczeństwa procesowego lub ochrony środowiska

1. W razie stwierdzenia przez pracowników ORLEN Południe S.A. (Służba BHP, ZSP, Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy, pracownicy ochrony środowiska, utrzymania ruchu, zarządzania majątkiem, pracownicy obszaru bezpieczeństwo i kontrola wewnętrzna lub zarządzający terenem/obiektem), wykonywania prac w sposób zagrażający zdrowiu lub życiu ludzkiemu, a także rażącego naruszania przez Przedsiębiorcę lub osoby pracujące dla niego lub w jego imieniu wymagań dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, bezpieczeństwa pożarowego, procesowego, ochrony środowiska zawartych w przepisach ogólnie obowiązujących, a także niewywiązywania się z postanowień zasad i wytycznych obowiązujących na terenie ORLEN Południe S.A., z którymi został zapoznany, ORLEN Południe S.A. zastrzega sobie możliwość:
   1.1. ukarania karą pieniężną za każdy przypadek naruszenia postanowień w zakresie BHP, ppoż., bezpieczeństwa procesowego lub ochrony środowiska (zgodnie z Taryfikatorem kar pieniężnych, stanowiącym załącznik nr 4 do niniejszych „Zasad Środowiskowych i BHP obowiązujących na terenie ORLEN Południe S.A.")
   1.2. wdrożenia sankcji opisanych w zasadach programu dyscyplinującego (załącznik nr 7 do niniejszych „Zasad Środowiskowych i BHP obowiązujących na terenie ORLEN Południe S.A.")

   oraz dodatkowo

   1.3. wstrzymania prac bez obowiązku wypłaty odszkodowania (za bezpośrednie zagrożenie życia lub zdrowia ludzkiego, uporczywe (3-krotne) niestosowanie się do ustaleń zawartych w umowie/Instrukcji Bezpiecznego Wykonania Robót, Planie BiOZ i wytycznych)

   lub

   1.4. okresowego lub stałego wstrzymania pracownikowi Przedsiębiorcy przepustki uprawniającej do wejścia na teren ORLEN Południe S.A.

   W przypadku naruszania przez Przedsiębiorcę lub osoby pracujące dla niego lub w jego imieniu przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, bezpieczeństwa pożarowego, procesowego, ochrony środowiska, upoważnione służby ORLEN Południe S.A. mogą ukarać Przedsiębiorcę zarówno karą pieniężną (wg załącznika nr 4), jak i karą porządkową (wg załącznika nr 7) za każdą nieprawidłowość/każde naruszenie wymagań.

2. Przedsiębiorca zobowiązuje się do zapłaty kary pieniężnej w wysokości ustalonej na podstawie Taryfikatora kar pieniężnych za naruszenie postanowień w zakresie BHP, ppoż., bezpieczeństwa procesowego lub ochrony środowiska, zwanego dalej „Taryfikatorem", w ciągu 14 dni od daty wystawienia noty księgowej (obciążeniowej) przez upoważnione służby ORLEN Południe S.A.

3. Pracownicy upoważnionych służb ORLEN Południe S.A. (Służba BHP, ZSP, Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy, pracownicy ochrony środowiska, utrzymania ruchu, zarządzania majątkiem, bezpieczeństwa i kontroli wewnętrznej lub zarządzający terenem/obiektem), w przypadku stwierdzenia przez nich nieprawidłowości i podstaw do zastosowania kary zobowiązani są sporządzić właściwy protokół, stanowiący podstawę do ukarania za naruszenie postanowień w zakresie BHP, ppoż., bezpieczeństwa procesowego lub ochrony środowiska, zwany dalej „Protokołem". „Protokół" jest przekazywany do Kierownika działu BHP i Bezpieczeństwo Informacji, który podejmuje decyzję co do zasadności ww. działań i wysokości kary pieniężnej. Decyzję tę odnotowuje w „Protokole", a następnie kieruje go do upoważnionych służb ORLEN Południe S.A. celem realizacji działań, w tym wystawienia noty księgowej (obciążeniowej).

4. Nie sporządza się „Protokołu" w sytuacji stwierdzenia naruszenia postanowień w zakresie BHP, ppoż., bezpieczeństwa procesowego lub ochrony środowiska przez pracowników Służby Ochrony W tym przypadku podstawą do zastosowania kary pieniężnej zgodnie z „Taryfikatorem", jest notatka służbowa sporządzona przez Służbę Ochrony i potwierdzona podpisem przez Kierownika działu Bezpieczeństwo, Infrastruktura Krytyczna i Kontrola Wewnętrzna. Notatka taka (oryginał) musi być dostarczona w najszybszym możliwym terminie do Kierownika działu BHP i Bezpieczeństwo Informacji, który podejmuje decyzję co do wysokości kary pieniężnej. Decyzja ta jest zapisywana na ww. notatce.

5. Procedura okresowego lub stałego wstrzymania pracownikowi przepustki oraz ponownego jej wydawania jest realizowana zgodnie z uregulowaniami wewnętrznymi ORLEN Południe S.A. w zakresie ruchu osobowego.

Taryfikator kar pieniężnych za naruszenie postanowień w zakresie BHP, ppoż., bezpieczeństwa procesowego lub ochrony środowiska

Lp.	Nieprawidłowości	Kwota kary pieniężnej (zł)
1.	1. Niedokonanie udokumentowanej oceny ryzyka zawodowego związanego z wykonywaną pracą. 2. Niezapoznanie pracowników z ryzykiem zawodowym oraz zasadami ochrony przed zagrożeniami – brak oświadczenia pracownika.	200 - 400
2.	1. Przebywanie pracownika na terenie ORLEN Południe S.A. w stanie po użyciu alkoholu lub w stanie nietrzeźwości lub pod wpływem środków odurzających lub psychotropowych. 2. Palenie papierosów na terenie ORLEN Południe S.A. poza miejscami do tego wyznaczonymi.	10 000
3.	Używanie telefonu komórkowego w miejscu oznakowanym zakazem jego używania.	200
4.	1. Prowadzenie robót niezgodnie z umową, wymaganiami wewnętrznymi ORLEN Południe S.A., poleceniami Koordynatora/Służby BHP lub osób sprawujących nadzór. 2. Przebywanie osoby nieuprawnionej w miejscu niedozwolonym. 3. W przypadku wystąpienia bezpośredniego zagrożenia dla zdrowia lub życia w czasie wykonywania prac - nieprzerwanie ich w trybie natychmiastowym, niezabezpieczenie rejonu robót i niepoinformowanie Koordynatora BHP, Służby BHP lub ZSP.	800 - 1200
5.	1. Nieużywanie przez pracownika kasków, okularów ochronnych oraz innych wymaganych środków ochrony indywidualnej (np. środków ochrony słuchu, środków chroniących przed upadkiem z wysokości). 2. Używanie przez pracownika środków ochrony indywidualnej niespełniających wymagań oceny zgodności. 3. Niestosowanie właściwej odzieży i obuwia roboczego/ochronnego. 4. Używanie ubrań roboczych nieoznakowanych w sposób widoczny nazwą Przedsiębiorcy.	200 – 1200
6.	1. Niestosowanie się kierującego pojazdem do przepisów prawa o ruchu drogowym na terenie ORLEN Południe S.A. lub wyznaczonej trasy przejazdu. 2. Parkowanie pojazdu w miejscu do tego niewyznaczonym. 3. Wjazd i poruszanie się na terenie ORLEN Południe S.A. pojazdami i sprzętem z widocznymi wyciekami oleju/smaru (pojazdy samochodowe, kolejowe).	100 - 500
7.	1. Niezapewnienie na terenie prowadzonych prac należytego ładu i porządku. 2. Nieprzestrzeganie przepisów BHP, ppoż. przy magazynowaniu i składowaniu materiałów i urządzeń. 3. Brak wygrodzenia stref niebezpiecznych. 4. Niezabezpieczenie i nieoznakowanie w sposób widoczny i czytelny miejsca prowadzonych robót.	100 - 1200
8.	1. Używanie maszyny, urządzenia lub narzędzia niespełniającego wymagań oceny zgodności. 2. Używanie maszyny, urządzenia lub narzędzia nieposiadającego aktualnego przeglądu technicznego lub nieposiadającego oznaczenia przeglądu 3. Używanie niesprawnej maszyny, urządzenia i narzędzia. 4. Używanie maszyny, urządzenia i narzędzia niezgodnie z jego przeznaczeniem.	100 - 1200
9.	1. Brak podręcznego sprzętu gaśniczego. 2. Używanie podręcznego sprzętu gaśniczego z nieważnym terminem legalizacji. 3. Używanie podręcznego sprzętu gaśniczego bez możliwości identyfikacji terminu przydatności do użytkowania.	100 – 300

Lp.	Nieprawidłowości	Kwota kary pieniężnej (zł)
11.	1. Montaż i eksploatacja rusztowania niezgodnie z dokumentacją producenta lub projektem indywidualnym. 2. Montaż lub demontaż rusztowania przez pracownika nieposiadającego wymaganych do tych prac uprawnień. 3. Używanie rusztowania bez odbioru technicznego lub przeglądu dekadowego. Odbiór techniczny rusztowania przez osobę nieuprawnioną. 4. Brak wpisu odbioru rusztowania do dziennika budowy lub sporządzenia protokołu odbioru technicznego rusztowania. 5. Brak tablicy informacyjnej na rusztowaniu określającej wykonawcę montażu z imienia i nazwiska, jego numer telefonu oraz dopuszczalne obciążenie pomostów i konstrukcji rusztowania.	200 - 1200
12.	Nieposiadanie wymaganych zaświadczeń kwalifikacyjnych typu E lub D przez osobę wykonującą prace przy urządzeniach, instalacjach i sieciach elektroenergetycznych.	400 - 800
13.	Prowadzenie prac bez instrukcji bezpiecznego wykonania robót lub planu BIOZ – w razie konieczności jego sporządzenia oraz prowadzenie prac niezgodnie z tymi dokumentami.	200 - 800
14.	Praca bez wymaganego pisemnego zezwolenia na wykonywanie prac.	400 – 1000
15.	Nieprawidłowości przy stosowaniu urządzeń transportu bliskiego, w szczególności: – niewydawanie poleceń przez hakowego operatorowi żurawia, – rozpoczynanie przez operatora żurawia operacji transportowej ładunku bez polecenia hakowego lub bez używania sygnału dźwiękowego, – niestosowanie lin kierunkowych do prowadzenia ładunków, – prowadzenie ładunków ręką przez pracownika.	300 - 500
16.	Nieposiadanie stosownych uprawnień przez osobę kierującą, obsługującą pojazdy samochodowe, maszyny robocze, urządzenia.	200 - 400
17.	1. Brak wymaganego nadzoru Służby BHP podczas realizacji prac szczególnie niebezpiecznych. 2. Brak wymaganego nadzoru przez bezpośredniego przełożonego przy wykonywaniu prac szczególnie niebezpiecznych.	400 - 1200
18.	Niedopełnienie obowiązku: 1. Podjęcia skutecznych działań po zaistnieniu wypadku przy pracy, awarii, pożaru lub innego miejscowego zagrożenia. 2. Niezwłocznego zgłoszenia osobom wyznaczonym stwierdzonego zagrożenia, zdarzenia potencjalnie wypadkowego, wypadku przy pracy.	200 - 500
19.	1. Dopuszczenie do pracy pracownika nieposiadającego aktualnego szkolenia okresowego BHP lub uprawnień koniecznych do realizacji zadania. 2. Dopuszczenie do pracy pracownika nieposiadającego aktualnego zaświadczenia lekarskiego z badań profilaktycznych o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonania prac w ramach umowy.	400
20.	1. Zastawianie dróg, wyjść ewakuacyjnych, dostępu do podręcznego sprzętu gaśniczego. 2. Prowadzenie przewodów elektrycznych, węży gazowych w sposób zagrażający ich uszkodzeniu.	200 – 400
21.	Używanie otwartego ognia bez zezwolenia na terenie ORLEN Południe S.A.	3 000
22.	1. Utrudnianie upoważnionym służbom ORLEN Południe S.A. prowadzenia kontroli bezpieczeństwa i higieny pracy, bezpieczeństwa pożarowego i procesowego, ochrony środowiska. 2. Nierealizowanie poleceń wydanych przez upoważnione służby ORLEN Południe S.A. w zakresie BHP, ochrony przeciwpożarowej, ochrony środowiska.	200 - 400
23.	Nieumieszczenie w umowach z Podwykonawcami zapisów dotyczących bezpiecznego prowadzenia prac i wymagań określonych w niniejszych Zasadach.	200 - 400
24.	Nielegalne i/lub nieselektywne gromadzenie odpadów na terenie ORLEN Południe S.A .	500 - 1000
25.	Nieprzestrzeganie warunków umowy dotyczącej usługi oczyszczania ścieków przez ORLEN Południe S.A. w zakresie jakości ścieków wprowadzanych do kanalizacji przez Przedsiębiorcę.	1000 – 5000
26	Spowodowanie rozlewisk, wycieków, zanieczyszczenia gruntu substancjami niebezpiecznymi (oleje, smary, farby, lakiery itp.) .	200-2000

Formularz protokołu stanowiącego podstawę do ukarania za naruszenie postanowień w zakresie BHP, ppoż., bezpieczeństwa procesowego lub ochrony środowiska

PROTOKÓŁ

I. Na podstawie *(umowy/regulacji wewnętrznych)*: .....

.....

.....

przeprowadzona została kontrola/stwierdzono naruszenie zasad w obszarze .....:

w dniu ....., miejscu .....,

przez .....,

w obecności przedstawiciela firmy*: .....,

(imię i nazwisko przedstawiciela oraz nazwa firmy)

II. Dodatkowe informacje:

.....

.....

III. Stwierdzono następujące nieprawidłowości:

1. .....,

   co odpowiada poz. nr ..... „Taryfikatora". Proponuję karę w wysokości ..... zł.

2. .....,

   co odpowiada poz. nr ..... „Taryfikatora". Proponuję karę w wysokości .....zł.

3. .....,

   co odpowiada poz. nr ..... „Taryfikatora". Proponuję karę w wysokości .....zł.

4. .....,

   co odpowiada poz. nr ..... „Taryfikatora". Proponuję karę w wysokości .....zł.

5. .....,

   co odpowiada poz. nr ..... „Taryfikatora". Proponuję karę w wysokości .....zł.

6. .....,

   co odpowiada poz. nr ..... „Taryfikatora". Proponuję karę w wysokości .....zł.

   itd.

IV. Stwierdzone nieprawidłowości są podstawą do:

1. naliczenia kar pieniężnych zgodnie z „Taryfikatorem". Wysokość łącznej kwoty kary pieniężnej zostanie umieszczona w nocie księgowej (obciążeniowej)
2. wstrzymania prac bez obowiązku wypłaty odszkodowania*
3. okresowego lub stałego wstrzymania pracownikowi przepustki*.

.....

(data, podpis Kontrolującego/stwierdzającego nieprawidłowość)

V. Uwagi Kontrolowanego do protokołu (wniesiono* - nie wniesiono*)

.....

.....

.....

.....
(data, podpis Kontrolowanego/przedstawiciela Przedsiębiorcy)

Uwaga! W przypadku odmowy złożenia podpisu przez Kontrolowanego powyżej należy umieścić zapis o treści:

„Pan/Pani ..... odmówił/ła podpisania protokołu”, miejsce, data podpis Kontrolującego.

VI. Decyzja Zatwierdzającego

.....

.....

.....

.....
(data, podpis Zatwierdzającego)

Uwaga! Decyzję niezgodną z propozycją Kontrolującego należy uzasadnić, podając tryb dalszego postępowania.

VII. Załączniki: .....

.....

Podpisy w imieniu Przedsiębiorcy	Podpisy w imieniu ORLEN Południe S.A.
1.	1. .....
2.	2. .....
3.	3. .....

Rozdzielnik:

1. Przedsiębiorca
2. Kontrolujący/stwierdzający nieprawidłowość
3. Dział BHP i Bezpieczeństwo Informacji - *oryginał*
4. Dział Utrzymanie Ruchu i Zarządzanie Majątkiem Produkcyjnym*
5. Dział Zarządzanie Majątkiem Nieprodukcyjnym*
6. Dział Przygotowanie i Realizacja Inwestycji*
7. .....
8. .....

*niepotrzebne skreślić

....., ...
miejscowość, dnia

.....
nazwa firmy lub pieczęć firmowa

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zapoznałem się z następującymi dokumentami ORLEN Południe S.A.:

- ✓ Polityką Jakości, Środowiskową i BHP;
- ✓ „Zasadami Środowiskowymi i BHP obowiązującymi na terenie ORLEN Południe S.A";
- ✓ Wewnętrznymi uregulowaniami ORLEN Południe S.A. w zakresie ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy, bezpieczeństwa procesowego i ochrony przeciwpożarowej przekazanymi przez ORLEN Południe S.A. do stosowania podczas wykonywania prac/działalności na terenie ORLEN Południe S.A.

Zobowiązuję się przed przystąpieniem do realizacji prac lub rozpoczęcia działalności na terenie znajdującym się w obszarze odpowiedzialności ORLEN Południe S.A. do poinformowania pracowników ..... *(nazwa firmy)*
o ww. dokumentach, zawartych w nich wymaganiach i obowiązku ich przestrzegania.

Zobowiązuję się na każde żądanie ORLEN Południe S.A. przekazać listę pracowników, którzy zostali poinformowani o ww. dokumentach i są zobowiązani do przestrzegania wymagań w nich określonych.

Oświadczam, iż prace i działalność na terenie znajdującym się w obszarze odpowiedzialności ORLEN Południe S.A. wykonywane będą zgodnie z obowiązującymi wymaganiami prawa ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej.

.....
Podpis

Zasady programu dyscyplinującego dla pracowników Przedsiębiorców za naruszenie zasad BHP, ppoż. oraz bezpieczeństwa procesowego

1. Program dotyczy wszystkich pracowników Przedsiębiorców oraz ich podwykonawców/osoby zatrudnione przez podwykonawców wykonujących prace na rzecz lub w imieniu ORLEN Południe S.A. na podstawie umów pomiędzy Stronami i na terenie ORLEN Południe S.A. Poniższe kary są karami personalnymi (tj. wymierzanymi poszczególnym pracownikom) bez względu na to, u którego z Przedsiębiorców/podwykonawców pracownik jest zatrudniony.

2. W razie stwierdzenia przez upoważnionych pracowników ORLEN Południe S.A. (Służba BHP, pracownicy Zakładowej Straży Pożarnej, Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy, zarządzający terenem/obiektem, służby utrzymania ruchu lub pracownicy ochrony środowiska oraz obszaru bezpieczeństwa i kontroli wewnętrznej) naruszenia przepisów BHP, bezpieczeństwa pożarowego lub procesowego zawartych w przepisach ogólnych (ustawodawstwo polskie i unijne) lub szczegółowych ORLEN Południe S.A. przekazanych do stosowania przez pracowników Przedsiębiorcy/podwykonawcy, ORLEN Południe S.A. zastrzega sobie możliwość:
   - udzielenia ostrzeżenia - „żółtej kartki"
   - udzielenia ostrzeżenia - „czerwonej kartki".

3. Rodzaj udzielanych ostrzeżeń zależy od stwierdzonego naruszenia zgodnie z poniższym taryfikatorem.

4. Osoba, która udzieliła ostrzeżenia pracownikowi Przedsiębiorcy/podwykonawcy zobowiązana jest do poinformowania o tym fakcie bezpośredniego przełożonego ukaranego pracownika oraz Służbę BHP ORLEN Południe S.A. Służba BHP informuje pisemnie (e-mail/SMS) pracodawcę ukaranego pracownika.

5. Służba BHP prowadzi rejestr udzielonych ostrzeżeń.
   - ✓ „Żółte kartki" usuwane są z rejestru po jednym roku licząc od daty jej wystawienia.
   - ✓ „Czerwone kartki" nie są usuwane z rejestru.

6. W przypadku udzielenia „Czerwonej kartki", Służba BHP niezwłocznie informuje o tym pracownika działu Bezpieczeństwo, Infrastruktura Krytyczna i Kontrola Wewnętrzna, który blokuje możliwość wejścia na teren ORLEN Południe S.A. osobie, która otrzymała ostrzeżenie.

7. W sytuacji stwierdzenia przez nadzór ORLEN Południe S.A. naruszenia przepisów BHP, bezpieczeństwa pożarowego lub procesowego, które nie jest wymienione w poniższym taryfikatorze programu dyscyplinującego, osoba która stwierdziła nieprawidłowość informuje o tym pracownika, który dokonał naruszenia, a następnie uzgadnia z osobą nadzorującą tego pracownika lub jego przełożonym ze strony Przedsiębiorcy/ podwykonawcy działania korygujące oraz – w razie potrzeby – sposób zdyscyplinowania.

Taryfikator programu dyscyplinującego dla pracowników Przedsiębiorców za naruszenie postanowień w zakresie BHP, ppoż. lub bezpieczeństwa procesowego

Lp.	Nieprawidłowości	NR kolejnego ostrzeżenia	Kary	
1.	Rażące naruszenie zasad BHP, p.poż, bezpieczeństwa procesowego: 1. Wejście lub przebywanie pracownika na terenie ORLEN Południe S.A. w stanie nietrzeźwym, wskazującym na spożycie alkoholu, pod wpływem środków odurzających lub psychotropowych. 2. Używanie otwartego ognia i palenie tytoniu na terenie ORLEN Południe S.A. 3. Nieużywanie przez pracownika środków ochrony przed upadkiem z wysokości. 4. Nieużywanie przez pracownika środków ochrony wzrok podczas prac z bezpośrednim zagrożeniem utraty wzroku (np. szlifowanie, spawanie itp.)	❶	■	⛔ 1 rok
		❷	■	⛔ dożywotni
2.	1. Używanie telefonu komórkowego w wykonaniu zwykłym w miejscu oznakowanym zakazem jego używania. 2. Prowadzenie robót niezgodnie z umową, poleceniami Koordynatora BHP lub osób sprawujących nadzór. 3. Przebywanie osoby nieuprawnionej w miejscu niedozwolonym. 4. Utrudnianie nadzorowi ORLEN Południe S.A. prowadzenia kontroli bezpieczeństwa i higieny pracy, bezpieczeństwa pożarowego i procesowego. 5. Nierealizowanie poleceń wydanych przez osoby nadzoru ORLEN Południe S.A. w zakresie BHP, bezpieczeństwa procesowego i ochrony przeciwpożarowej.	❶	■	✍
		❷	■	⛔ 14 dni
		❸	■	⛔ 6 miesięcy
3.	1. Niestosowanie się kierującego pojazdem do przepisów prawa o ruchu drogowym, znaków drogowych lub wyznaczonej trasy przejazdu na terenie ORLEN Południe S.A. 2. Parkowanie pojazdu w miejscu do tego niewyznaczonym.	❶	■	✍
		❷	■	✍
		❸	■	⛔ 1 miesiąc
4.	1. Nieużywanie przez pracownika kasków, okularów ochronnych oraz innych wymaganych środków ochrony indywidualnej. 2. Niestosowanie właściwej odzieży i obuwia roboczego/ochronnego. 3. Używanie niesprawnej maszyny, urządzenia i narzędzia. 4. Używanie maszyny, urządzenia i narzędzia niezgodnie z jego przeznaczeniem.	❶	■	✍
		❷	■	✍
		❸	■	⛔ 14 dni
		❹	■	⛔ 6 miesięcy

Legenda:

❶ - ilość wykroczeń

✍ - wpis do rejestru wykroczeń

■ - żółta kartka

■ - czerwona kartka

⛔ -zakaz wejścia

Program Motywacyjny BHP

1. W celu motywowania i uaktywniania Pracowników ORLEN Południe S.A oraz Kontraktorów (przez Kontraktorów rozumie się Przedsiębiorców wykonujących prace na rzecz lub w imieniu ORLEN Południe S.A. w oparciu o umowy pomiędzy Stronami) do działań na rzecz podnoszenia poziomu bezpieczeństwa i kultury pracy opracowano i wdrożono w ORLEN Południe S.A. tzw. Program Motywacyjny BHP (dalej jako: „Program").

2. W ramach Programu organizowany jest konkurs zgłoszeń Zagrożeń Bezpieczeństwa Pracy i/lub Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych, w którym mogą uczestniczyć Pracownicy Kontraktorów.

   Zgodnie z przyjętą terminologią Programu:

   - **Zdarzenie Potencjalnie Wypadkowe** – to zdarzenie nazywane potocznie „prawie wypadkiem" lub zdarzeniem bez urazowym lub zdarzeniem potencjalnie urazowym. Jest to zdarzenie niebezpieczne, związane z wykonywaną pracą, podczas której nie dochodzi do wystąpienia urazu/urazów. Skutkiem zdarzenia nie był, ale potencjalnie mógł być uraz. Tylko dzięki szczęśliwemu zbiegowi okoliczności w ciągu zdarzeń nie doszło do urazów lub ofiar śmiertelnych. Charakterystyczną cechą zdarzenia potencjalnie wypadkowego jest bezpośrednie uczestniczenie w nim pracownika, który mógłby doznać urazu. Do **Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych** w szczególności zaliczamy:
     - niebezpieczne zdarzenia, wycieki i tym podobne sytuacje, podczas których nie dochodzi do urazów lub pogorszenia stanu zdrowia pracownika;
     - niebezpieczne czynności i zachowania pracowników związane z nieprzestrzeganiem przepisów lub zasad BHP, naruszające granice bezpieczeństwa lub powodujące straty materialne.
   - **Zagrożenie Bezpieczeństwa Pracy** – to sytuacje, zdarzenia lub stwierdzone fakty, w których nie uczestniczą pracownicy, stwarzające bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia pracowników, bądź mogące je stwarzać w przyszłości. Do **Zagrożeń Bezpieczeństwa Pracy** zaliczamy np. uciążliwe warunki pracy mogące skutkować w przyszłości wypadkiem przy pracy.

3. Aby wziąć udział w konkursie należy dokonać zgłoszenia Zagrożenia Bezpieczeństwa Pracy i/lub Zdarzenia Potencjalnie Wypadkowego wraz z podaniem propozycji działań naprawczych. Kontraktorzy zgłaszają zagrożenia/zdarzenia Służbie BHP ORLEN Południe S.A. (osobiście lub pisemnie lub poprzez sms/e-mail'e).

4. Po zakończeniu roku kalendarzowego, do dnia 31 stycznia, każdy zainteresowany wzięciem udziału w konkursie Kontraktor przesyła do Służby BHP ORLEN Południe S.A., po jednej propozycji Zagrożeń Bezpieczeństwa Pracy i/lub Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych.

5. Wyboru najlepszych zgłoszeń dokonuje w drodze głosowania Komisja BHP ORLEN Południe S.A.

6. Autorom najlepszych pod kątem podnoszenia poziomu bezpieczeństwa pracy zgłoszeń Zagrożeń Bezpieczeństwa Pracy i/lub Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych, przyznane zostaną następujące nagrody:

   Pracownicy Kontraktorów

   - Nagroda I - nagroda rzeczowa o wartości do 800 zł brutto,
   - Nagroda II - nagroda rzeczowa o wartości do 500 zł brutto,
   - Nagroda III - nagroda rzeczowa o wartości do 300 zł brutto.

7. Nagrodzeni Kontraktorzy zostaną poinformowani pisemnie o wygranej i sposobie odbioru nagrody.

8. Regulamin Programu Motywacyjnego BHP jest do wglądu dla wszystkich zainteresowanych w dziale BHP i Bezpieczeństwo Informacji (Służba BHP ORLEN Południe S.A.). Wszelkich informacji i wyjaśnień dotyczących Programu udzielają pracownicy Służby BHP ORLEN Południe S.A.

9. Udział w Programie Motywacyjnym BHP jest dobrowolny.

ORLEN Południe

POLITYKA JAKOŚCI, ŚRODOWISKOWA I BHP

Naszą misją jest być nowoczesną organizacją, postrzeganą jako istotny partner na rynkach produkowanych przez nas biochemikaliów, wyrobów paliwowych, ropopochodnych i oleochemicznych oraz wykonywanych usług.

Jako firma transparentna, wszelkie działania realizujemy z zachowaniem zasad ładu korporacyjnego, z poszanowaniem wartości i zasad postępowania oraz Kodeksu Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN, zapewniając zgodność z wymaganiami prawnymi i innymi, wysoką jakość, a także konkurencyjność oferowanych wyrobów i usług.

Dążymy do tworzenia trwałych i partnerskich relacji ze swoimi kooperantami dotrzymując przyjętych zobowiązań. Prowadzimy i rozwijamy swoją działalność gospodarczą w harmonii ze środowiskiem naturalnym i społecznym.

Prowadząc swą działalność dążymy, aby była ona wykonywana w sposób bezpieczny zarówno dla naszych pracowników, jak i innych osób działających lub przebywających na naszym terenie i w jego otoczeniu.

Współpracujemy ze spółkami Grupy Kapitałowej ORLEN, w szczególności w zakresie funkcjonujących systemów zarządzania i kluczowych obszarów biznesowych.

Dążymy do utrwalenia opinii partnera rzetelnego i godnego zaufania.

Zapewnienie wysokiego standardu jakości procesów, produktów i usług, a także ochrony środowiska i poziomu bezpieczeństwa będziemy realizować poprzez:

- Produkcję i dostarczanie wyrobów oraz usług zgodnych z wymaganiami Klientów, wymaganiami przepisów prawnych i innymi wymaganiami, mającymi zastosowanie w naszej organizacji, w sposób zapewniający ochronę środowiska oraz bezpieczeństwo pracy pracowników i osób przebywających na terenie ORLEN Południe S.A.
- Tworzenie i wdrażanie odpowiednich standardów jakości, bezpieczeństwa, higieny pracy i z zakresu ochrony środowiska.
- Monitoring realizowanych procesów, prowadzenie analiz i podejmowanie na ich podstawie działań w celu ciągłego doskonalenia wyników działalności, poprawy efektywności, optymalizacji kosztów, poprawy sprawności zarządzania, doskonalenia metod i organizacji pracy, podnoszenia poziomu bezpieczeństwa i ochrony środowiska.
- Zapewnienie odpowiednich kompetencji na stanowiskach pracy. Systematyczne podnoszenie kwalifikacji pracowników, doskonalenie ich umiejętności i świadomości osób pracujących pod naszym nadzorem odnośnie wpływu ich pracy na jakość, ochronę środowiska i bezpieczeństwo.
- Utrzymywanie i tworzenie odpowiedniej bazy technicznej i technologicznej w postaci nowoczesnego wyposażenia produkcyjnego i kontrolno-badawczego oraz stosowanych technik i technologii. Stosowanie możliwie najlepszych dostępnych proekologicznych i bezpiecznych technologii w procesach produkcyjnych.
- Pozyskiwanie i właściwe zarządzanie informacją konieczną do skutecznego, bezpiecznego działania, spełniania wymagań i oczekiwań Klientów i stron zainteresowanych, a także wymagań prawnych i innych obowiązujących w organizacji.
- Wytwarzanie produktów przyjaznych środowisku: produkcja biokomponentów płynnych do paliw z uwzględnieniem kryteriów zrównoważonego rozwoju; produkcja biochemikaliów i biopaliw z surowców odnawialnych.
- Prowadzenie działań mających na celu ochronę środowiska, zapobieganie i minimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko – prowadzenie procesów odzysku i regeneracji na instalacjach, zabezpieczanie środowiska gruntowo-wodnego przed przenikaniem do niego zanieczyszczeń ropopochodnych, prowadzenie proekologicznej gospodarki surowcami i energią.
- Bieżącą identyfikację zagrożeń i analizę ryzyka związanego z wykonywaną pracą i działaniami realizowanymi na rzecz firmy, eliminacją zagrożeń i ograniczanie ryzyka zawodowego związanego z tymi zagrożeniami.
- Zapewnienie współudziału pracowników w tworzeniu bezpiecznych warunków pracy i systemu zarządzania BHP.
- Promocję proekologicznej kultury, szkolenia i systematyczne podnoszenie świadomości środowiskowej osób pracujących pod naszym nadzorem.
- Współpracę z podwykonawcami i firmami zewnętrznymi realizującymi prace na terenie przemysłowym ORLEN Południe S.A. w zakresie stosowania odpowiednich standardów z obszaru ochrony środowiska, zapobiegania awariom i bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Dążenie do stałej poprawy i doskonalenia jakości, stanu bezpieczeństwa, zapobieganie wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym, zdarzeniom potencjalnie wypadkowym, incydentom środowiskowym, poważnym awariom przemysłowym.
- Spełnianie wymagań i ciągłe doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania obejmującego System Zarządzania Jakością wg normy ISO 9001:2015, System Zarządzania Środowiskowego wg normy ISO 14001:2015, System Zarządzania BHP wg normy ISO 45001:2018.

Zobowiązujemy się do zapewnienia zasobów i środków niezbędnych do wdrożenia i realizacji postanowień niniejszej Polityki.

PREZES ZARZĄDU ORLEN Południe S.A.
DYREKTOR NACZELNY
Marcin Rej

Trzebinia, dnia 11.10.2021